UE poszukuje administratorów

05-03-2026



Szansa pracy w służbie cywilnej Unii Europejskiej dla utalentowanych absolwentów wszystkich kierunków studiów: Europejski Urząd Doboru Kadr (EPSO) ogłasza konkurs otwarty w celu stworzenia listy rezerwowej, z której instytucje, organy i agencje Unii Europejskiej będą mogły rekrutować nowych urzędników służby cywilnej na stanowiska administratorów (grupa zaszeregowania AD 5).

Ogólną rolą administratorów jest wspieranie decydentów w realizowaniu misji ich instytucji lub organu, wnosząc wkład w polityki i programy mające wpływ na miliony osób w całej Europie. Laureaci zwykle pracują w wielokulturowym zespole w jednym z następujących obszarów:

- opracowywanie i formułowanie strategii politycznych,
- realizacja i wdrażanie strategii politycznych w praktyce,
- zarządzanie zasobami.

Warunki udziału w konkursie

Aby zgłosić się do konkursu, należy spełniać następujące wymagania:

- Trzeba być obywatelem UE i korzystać z pełni praw obywatelskich.

- Trzeba znać biegle jeden język urzędowy UE oraz zadowalająco inny język urzędowy UE.
- Trzeba mieć wykształcenie odpowiadające ukończonym studiom uniwersyteckim trwającym
  co najmniej 3 lata, potwierdzone dyplomem wydanym nie później niż 30 września 2026 r.

Doświadczenie zawodowe nie jest wymagane. Procedura naboru obejmuje testy online z zakresu rozumienia i analizy, jak również test wiedzy o UE i test umiejętności cyfrowych oraz esej na temat kwestii związanych z UE.

Testy

Kandydaci mogą zdawać testy w dowolnych dwóch spośród 24 języków urzędowych UE. Po opublikowaniu listy rezerwowej do laureatów konkursu mogą zwracać się służby prowadzące rekrutację w instytucjach i organach UE, które są zainteresowane ich profilem, w celu przeprowadzenia szczegółowych rozmów kwalifikacyjnych. Takie rozmowy i wszelkie inne powiązane procedury nie wchodzą w zakres naboru prowadzonego przez EPSO. Rozmowy kwalifikacyjne są przeprowadzane przez służby prowadzące rekrutację w odpowiednich instytucjach i zazwyczaj odbywają się w języku angielskim lub francuskim. Rozmowy mogą być również prowadzone w innych językach, w zależności od potrzeb służb prowadzących rekrutację oraz znajomości języków wskazanej przez kandydatów w zgłoszeniach.

Różnorodność i włączenie społeczne

Jako pracodawca instytucje i organy UE oferują pracę w środowisku wysoko wykwalifikowanych specjalistów oraz różnorodne możliwości rozwoju osobistego i zawodowego. Praca w międzynarodowych, wielokulturowych i zróżnicowanych wewnętrznie zespołach w służbie cywilnej UE daje możliwość pozytywnego wpływu na życie ok. 450 mln obywateli UE i ludzi poza jej granicami.
Instytucje i organy UE korzystające z usług EPSO dbają o różnorodność i włączenie społeczne. Aktywnie dążą do różnorodności i promują włączenie społeczne wśród swoich pracowników. EPSO zachęca więc do zgłaszania się osoby z odpowiednimi kwalifikacjami z różnorodnych środowisk i z dowolnego obszaru geograficznego państw członkowskich UE.

Szczegółowe informacje na temat procedury naboru, warunków udziału w konkursie oraz procesu zgłaszania się można znaleźć na stronie graduates-ad5.eu-careers.eu.

Zgłoszenia można składać do 10 marca 2026 r. do godz. 12.00 (w południe) czasu obowiązującego w Brukseli.
Kandydaci muszą załadować zeskanowaną kopię ważnego dowodu tożsamości lub paszportu do 10 marca 2026 r. do godz. 12.00 (w południe) czasu obowiązującego w Brukseli oraz zeskanowane kopie dokumentów potwierdzających informacje podane w zgłoszeniu do 7 października 2026 r. do godz. 12.00 (w południe) czasu obowiązującego w Brukseli.